



CODICE ETICO

DI

ALTERGON ITALIA SRL

Questo Codice costituisce parte integrante del “Modello di organizzazione, gestione e controllo” di Altergon Italia Srl. Modello previsto dall’art. 6 del Decreto Legislativo 231/2001 in materia di “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche”.

INDICE

1. PREMESSA	2
2. PRINCIPI GENERALI	4
2.1 <i>Onestà e rispetto della legge</i>	4
2.2 <i>Trasparenza</i>	4
2.3 <i>Riservatezza</i>	4
2.4 <i>Imparzialità</i>	4
2.5 <i>Concorrenza leale</i>	4
2.6 <i>Valorizzazione delle Risorse Umane</i>	4
2.7 <i>Protezione della salute</i>	5
2.8 <i>Tutela Ambientale</i>	5
3. NORME DI COMPORTAMENTO	6
3.1 <i>Operazioni e transazioni commerciali e societarie</i>	6
3.2 <i>Rapporti con pubblici dipendenti e Pubbliche Amministrazioni.</i>	7
3.3 <i>Partecipazione a Congressi</i>	8
3.4 <i>Sponsorizzazioni e donazioni</i>	8
3.5 <i>Omaggi</i>	8
3.6 <i>Conflitto di interessi</i>	9
3.7 <i>Rispetto della normativa in materia di antiriciclaggio</i>	9
3.8 <i>Rispetto della normativa in materia di antiterrorismo</i>	9
3.9 <i>Tutela della privacy e divulgazione di informazioni riservate</i>	10
3.10 <i>Rapporti con le Autorità di Vigilanza e Controllo</i>	10
3.11 <i>Rapporti con l'Autorità Giudiziaria</i>	11
3.12 <i>Rispetto della normativa in materia di tutela della personalità individuale.</i>	11
3.13 <i>Rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro</i>	12
3.14 <i>Modalità di utilizzo degli strumenti informatici della Società</i>	12
3.15 <i>Rispetto della normativa in materia di lotta ai delitti contro l'industria ed il commercio ed in materia di diritto d'autore</i>	12
3.16 <i>Gestione del Personale</i>	12
3.17 <i>Politica Ambientale</i>	13
4. MODALITA' DI ATTUAZIONE	14
4.1 <i>Adozione e diffusione</i>	14
4.2 <i>L'Organismo di Vigilanza</i>	14
4.3 <i>Segnalazioni</i>	14
4.4 <i>Sanzioni</i>	15

**APPROVATO DAL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI ALTERGON ITALIA S.R.L.
DEL 24 SETTEMBRE 2019**

1. PREMESSA

LA MISSIONE

La missione di Altergon Italia Srl (la "Società") è di concepire e mettere a punto soluzioni che rispondano alle necessità dei propri clienti, migliorando la conformità, la sicurezza e l'efficacia dei propri prodotti, per migliorare la qualità della vita dei nostri pazienti.

Il punto di forza di Altergon Italia consiste nel coniugare il rigido rispetto delle norme e dei principi etici che regolamentano la produzione del farmaco con l'attenzione all'innovazione ed alla ricerca scientifica.

Altergon Italia vuole essere un Centro di Eccellenza e di Innovazione per la produzione di Cerotti, Medicati e non medicati, nonché per la produzione Biotecnologica di API (Active Pharmaceutical Ingredients), capace di cogliere tutte le opportunità e trasformarle in possibilità di sviluppo e crescita per le persone e la Società. Vuole essere inoltre un centro di riferimento solido, forte e flessibile, una squadra di talenti, in cui tutte le persone sono consapevoli di contribuire a costruire il futuro.

I punti focali della crescita di Altergon si possono così riassumere:

1. **Produzione:** Miglioramento continuo degli standard qualitativi e produttivi per garantire qualità e sicurezza nei nostri prodotti.
2. **Ricerca e Sviluppo:** Innovazione continua in ambito biotech e farmaceutico. Studio e progettazione di nuove tecnologie e sviluppo di know how. Creazione di sinergie, link e partnership con centri di eccellenza universitari e R&D dei nostri clienti.
3. **Risorse umane:** Valorizzazione, cura e attenzione ai talenti umani, perseguendo l'eccellenza attraverso un attento processo di recruiting ed un piano di formazione continua in applicazione dei principi del Total Quality Management. .

Altergon Italia attende alle proprie attività in ossequio ai principi indicati nel presente Codice Etico, nel convincimento che condizione per il successo sia il rispetto dei principi etici nella conduzione dei rapporti economici e sociali.

La strategia e la condotta operativa di Altergon Italia sono indirizzate al conseguimento dell'obiettivo primario, rappresentato dalla creazione di valore per l'azionista, nel rispetto dei principi rappresentati dall'insieme delle norme comportamentali, che consentono a tutte le risorse di agire in azienda e per conto dell'azienda in linea con quella che viene definita "la diligenza del buon padre di famiglia" che presuppone, tra gli altri, l'osservanza di standard di comportamento quali la legittimità morale, l'equità e l'eguaglianza, la tutela della persona, la diligenza, la trasparenza, l'onestà, la riservatezza, l'imparzialità, la tutela ambientale e la protezione della salute.

I NOSTRI VALORI

Competenza:

- ci aggiorniamo continuamente, accresciamo le nostre conoscenze di settore ed alimentiamo la crescita del Team.

Coraggio:

- coltiviamo la cultura del possibile, stimoliamo la competizione interna per raggiungere l'eccellenza nell'innovazione di prodotti e processi. Reagiamo con efficienza ed efficacia ai cambiamenti richiesti.

Costanza:

- curiamo il nostro lavoro nei dettagli, studiamo ed approfondiamo ogni aspetto, mostriamo dedizione nel miglioramento continuo alla ricerca di standard più elevati.

Cuore:

- lavoriamo con passione e con entusiasmo, perseguiamo l'eccellenza in ogni attività personale e di gruppo, rispettiamo i colleghi e puntiamo a raggiungere il massimo nel mercato di riferimento.

Questi quattro valori, che caratterizzano lo stile di vita aziendale di Altergon Italia Srl, sono sempre amalgamati con i valori che sono alla base di una crescita continua:

Etica ed affidabilità:

- pensiamo ed agiamo con franchezza, onestà e trasparenza, sappiamo ammettere i nostri errori, diciamo con chiarezza quello che facciamo e non prendiamo impegni che non siamo in grado di mantenere. Rispettiamo le persone e l'ambiente, lavoriamo per garantire un uso razionale delle energie e risorse non rinnovabili.

Flessibilità e dinamicità:

- reagiamo con entusiasmo alle nuove sfide, contribuendo a creare valore aggiunto mediante l'evoluzione delle attività. Ci impegniamo a massimizzare i risultati ottimizzando l'uso di risorse e del tempo. Studiamo ed acquisiamo nuove competenze per adeguarci ai rapidi cambiamenti del business.

Team:

- incoraggiamo e facilitiamo lo spirito di squadra, stimoliamo il dialogo ed il confronto.

2. PRINCIPI GENERALI

2.1 ONESTÀ E RISPETTO DELLA LEGGE

Altergon Italia opera nel rispetto delle disposizioni di legge, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare un comportamento contrario all'onestà ed al rispetto dei principi enunciati.

2.2 TRASPARENZA

Nei rapporti con le controparti Altergon Italia si impegna a fornire informazioni puntuali, complete e trasparenti al fine di consentire la presa di decisioni consapevoli ed autonome in merito alle relazioni da intrattenere con la Società stessa.

2.3 RISERVATEZZA

Altergon Italia garantisce, in modo conforme alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in suo possesso ed ai propri Collaboratori fa divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi che non siano legati allo svolgimento della propria attività aziendale.

2.4 IMPARZIALITÀ

Nelle relazioni con le controparti Altergon Italia evita ogni discriminazione che possa essere basata sull'età, il sesso e l'orientamento sessuale, l'origine razziale, le opinioni politiche, le credenze religiose e lo stato di salute dei propri interlocutori.

2.5 CONCORRENZA LEALE

Altergon Italia riconosce il valore della concorrenza libera, aperta e leale e si astiene da accordi illeciti, da comportamenti vessatori e da abuso di posizione.

2.6 VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Altergon Italia si impegna a valorizzare le competenze professionali dei propri Collaboratori, fornendo agli stessi opportuni strumenti di formazione e aggiornamento professionale.

2.7 PROTEZIONE DELLA SALUTE

L'integrità fisica e morale dei propri collaboratori è considerata come valore primario da parte della Società, la quale si fa carico di garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

2.8 TUTELA AMBIENTALE

Altergon Italia, considerando l'ambiente un bene primario da tutelare, orienta le proprie attività al fine di garantire il miglior equilibrio possibile tra iniziative economiche e esigenze ambientali, nel rispetto delle leggi, ma anche in considerazione di un uso sostenibile delle risorse naturali.

3. NORME DI COMPORTAMENTO

Nell'ambito della loro attività professionale, i Collaboratori di Altergon Italia devono osservare con diligenza le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la Società opera, nonché le prescrizioni contenute in questo documento ed i regolamenti interni.

I Collaboratori devono tenere i comportamenti prescritti dalle leggi applicabili alle attività svolte dalla Società. La mancata conoscenza di tali leggi non esonera da alcuna responsabilità.

Quanto di seguito elencato non è da considerarsi esaustivo dei comportamenti da adottare né vuole aggiungere alcunché alle leggi ed alla normativa di riferimento vigente, intende tuttavia costituire un richiamo ad alcuni degli elementi più significativi nell'ambito di attività della Società.

Gli impegni identificati nel presente Codice Etico dovranno altresì essere osservati dai partner e dai consulenti che prestano attività di rilievo e continuativa nell'ambito e per conto della Società e portati a conoscenza degli altri Stakeholder.

I Collaboratori dovranno astenersi dall'iniziare o mantenere alcun rapporto, se emerge che la controparte esplicitamente evidenzia che non intende osservare gli impegni di cui sopra.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare una condotta non etica e/o non onesta.

3.1 OPERAZIONI E TRANSAZIONI COMMERCIALI E SOCIETARIE

Altergon Italia considera la concorrenza un bene da tutelare e cura l'osservanza delle disposizioni di legge in materia di tutela del mercato. Tutte le situazioni che possono avere effetto distorsivo sulla concorrenza sono soggette alla legislazione antitrust. Deve quindi essere richiesta preventivamente una verifica da parte degli esperti legali della Società.

Ogni operazione e transazione deve essere legittima, correttamente autorizzata, registrata, verificabile e coerente con gli obiettivi della Società. In particolare, deve essere possibile verificare in ogni momento l'iter di decisione, autorizzazione e successivo svolgimento dell'operazione o transazione stessa.

Un'accurata documentazione delle operazioni e transazioni della Società è di fondamentale importanza. Ogni operazione deve essere supportata da un'adeguata documentazione che consenta di procedere al controllo delle caratteristiche e delle motivazioni dell'operazione medesima, nonché di individuare chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato la stessa.

La predisposizione di qualsiasi documentazione, ivi compresa quella contabile, va effettuata in modo scrupoloso, onesto ed obiettivo. Tutti i Collaboratori coinvolti nell'attività di formazione del bilancio e di documenti simili dovranno prestare la massima collaborazione, fornire informazioni complete e trasparenti, dati ed elaborazioni accurate, nonché segnalare la presenza di eventuali conflitti di interesse.

Le registrazioni finanziarie devono essere accurate e veritiere. Non devono essere falsificate voci, occultati o non registrati fondi, proprietà o transazioni. Tutti i libri contabili e documenti finanziari devono essere conformi ai principi di contabilità comunemente accettati.

I dipendenti ed i soggetti che agiscono per conto di Altergon Italia devono operare, anche negli acquisti, con diligenza e nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità.

3.2 RAPPORTI CON PUBBLICI DIPENDENTI E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.

Comportamenti considerati accettabili nella normale prassi commerciale (quali, ad esempio, organizzare intrattenimenti, praticare sconti al di fuori delle normali condizioni commerciali) possono, viceversa, essere inaccettabili o in violazione di leggi e regolamenti, qualora tenuti nei confronti della Pubblica Amministrazione e/o dei suoi rappresentanti.

Non è consentito promettere e/o offrire, direttamente o indirettamente, denaro, doni, regali o altra utilità di qualsiasi natura a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione, anche di altri paesi, o a loro parenti, che abbiano rapporti con la Società, salvo che si tratti di omaggi di modico valore.

Non è consentito offrire od accettare beni o prestazioni comunque di valore, al fine di ottenere un trattamento più favorevole per la Società in relazione a qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione.

Non sono consentiti atti di corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione, sia se commessi direttamente dalla Società o dai dipendenti, sia se commessi tramite soggetti che agiscono per conto della Società in Italia ed all'estero. A puro titolo di esemplificazione, in caso di richiesta di finanziamento alla Pubblica Amministrazione, il personale non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della Pubblica Amministrazione, comprese quelle dei funzionari che trattano per conto della stessa, né di chiedere e/o ottenere informazioni riservate.

Non è consentito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico. E' fatto assoluto divieto di servirsi di artifici e raggiri per ottenerli.

Qualsiasi violazione (effettiva e potenziale) commessa dalla Società o da terzi nel corso di trattative commerciali con la Pubblica Amministrazione andrà riportata tempestivamente all'Organismo di Vigilanza.

La Società può contribuire al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici, purché nel rispetto delle normative vigenti.

Qualsiasi contributo aziendale che possa essere considerato una donazione politica deve essere preso in esame dal Management, cui compete di decidere se esso è conforme o meno alle leggi vigenti.

3.3 PARTECIPAZIONE A CONGRESSI

La partecipazione della Società a manifestazioni congressuali deve essere connessa al ruolo da essa svolto nei settori della ricerca, sviluppo ed informazione scientifica e deve essere ispirata a criteri di eticità, scientificità ed economicità.

Il personale di Altergon Italia deve evitare di porre in essere comportamenti che non siano conformi al Codice Deontologico di Farmindustria ed a tutte le norme vigenti in materia.

3.4 SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI

La Società si impegna a sponsorizzare esclusivamente eventi che abbiano un elevato valore scientifico e culturale, a rispettare lo spirito di liberalità delle donazioni e vieta al proprio personale di effettuare donazioni al fine di ottenere un servizio.

La Società può concedere donazioni ad istituti di ricerca o di cura, associazioni e società medico scientifiche, associazioni di pazienti o di familiari di pazienti, altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus) nel rispetto delle prescrizioni della normativa contabile, civilistica e fiscale.

La Società vieta al proprio personale di aderire a proposte di sponsorizzazioni o donazioni qualora vi possa essere un possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

Altergon Italia pone in essere a presidio procedure e comportamenti organizzativi conformi alle linee Guida di Farmindustria ed a tutte le norme vigenti in materia.

3.5 OMAGGI

E' policy di Altergon Italia che omaggi non siano elargiti ai propri clienti e/o accettati da parte dei propri dipendenti, se non quando gli stessi siano di modico valore

3.6 CONFLITTO DI INTERESSI

Altergon Italia agisce per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse.

In particolare conflitto di interessi potrebbe sorgere nel caso di incarichi / consulenze che coinvolgono Operatori Sanitari. Fermo restando il rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia, la collaborazione scientifica tra le aziende farmaceutiche e gli Operatori Sanitari è un'attività insostituibile finalizzata ad accrescere la competenza e le conoscenze scientifico-sanitarie. Altergon in tali occasioni mette in atto tutte le procedure volte a delineare e delimitare appropriatamente le attività di affidamento di incarichi onde evitare rischi di attivazione di incarichi impropri e/o con finalità illecite.

Altro tipo di conflitto di interesse nasce quando gli interessi o le attività personali condizionano, realmente o apparentemente, la capacità di operare nel totale interesse della Società. Deve essere evitata qualsiasi forma di collaborazione che entri in conflitto con le responsabilità assunte nei confronti della Società.

Qualsiasi attività esterna, sia essa secondo impiego o lavoro autonomo, deve essere totalmente separata dal lavoro aziendale. Non è consentito impiegare, a beneficio di attività esterne, l'orario di lavoro aziendale o l'attività di altri dipendenti o la disponibilità dei beni aziendali, salvo il caso in cui la Direzione non ne dia specifica autorizzazione.

Prima di accettare una nomina in un consiglio o in una commissione di una qualsiasi organizzazione i cui interessi possono essere in conflitto con quelli della Società di appartenenza, o ove sia previsto un compenso, è necessario rivolgersi alla propria Direzione. Alla stessa si farà ricorso per ulteriori informazioni e chiarimenti.

3.7 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO

Nell'ambito della propria attività professionale, i Collaboratori della Società non devono porre in essere comportamenti consistenti nell'utilizzo, trasformazione od occultamento di capitali di provenienza illecita.

Con riferimento a tali comportamenti costituisce reato la sostituzione o il trasferimento di denaro, beni od altre utilità provenienti da delitto non colposo, ovvero il compimento, in relazione a tali beni, di altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

3.8 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTITERRORISMO

Altergon Italia riconosce l'alto valore dei principi di ordine democratico e di libera determinazione politica cui si informa lo Stato. E' pertanto vietato e del tutto

estraneo allo spirito della Società qualsiasi comportamento che possa costituire attività terroristica o di eversione dell'ordine democratico dello Stato.

Ogni dipendente che abbia notizia della commissione di atti o comportamenti che possano costituire attività terroristica di qualunque genere, di aiuto o finanziamento a tali attività o comunque di eversione dell'ordine democratico deve darne immediata notizia al proprio superiore o alla Direzione.

3.9 TUTELA DELLA PRIVACY E DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI RISERVATE

Altergon Italia presta particolare attenzione all'attuazione delle prescrizioni in materia di protezione e tutela dei dati personali previste dal Regolamento 2016/679 (GDPR) "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Ciascun collaboratore è tenuto a conformarsi alle procedure sulla sicurezza dei dati personali adottate dalla Società.

Per informazioni riservate si intendono i dati e le conoscenze non accessibili al pubblico, in qualsiasi modo elaborate o registrate, attinenti all'organizzazione della Società, ai beni aziendali, alle operazioni commerciali e finanziarie progettate o avviate dalla stessa, ai procedimenti giudiziari ed amministrativi, ai rapporti con i clienti e le altre controparti istituzionali.

Tutti i documenti aziendali, i messaggi di posta elettronica ed altri materiali contenenti informazioni aziendali, sono di proprietà della Società e devono essere restituiti all'azienda su richiesta della medesima o al termine del rapporto di lavoro.

Nessuna informazione riservata relativa alla Società, acquisita o elaborata nello svolgimento o in occasione delle diverse attività, può essere utilizzata, comunicata a terzi o diffusa, se non nei limiti delle esigenze imposte da una corretta attività lavorativa e, in ogni caso, mai per fini diversi da quelli istituzionali.

Le persone che sono a conoscenza di informazioni riservate sono tenute a rispettare i vincoli di riservatezza stabiliti dalla Società.

3.10 RAPPORTI CON LE AUTORITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO

I rapporti di Altergon Italia con le Autorità di Vigilanza e di Controllo sono ispirati ai principi di legalità, trasparenza e leale collaborazione.

La Società, con l'ausilio di funzioni espressamente dedicate, mantiene costanti e puntuali flussi informativi con le Autorità, assicurando la completezza e la veridicità delle notizie fornite.

La Società adempie agli obblighi di legge in materia di comunicazioni nei confronti delle competenti Autorità di Vigilanza e Controllo, garantendo la

completezza e l'integrità delle notizie, l'oggettività delle valutazioni e assicurando la tempestività nell'inoltro.

Conseguentemente è fatto divieto, agli amministratori, ai direttori generali, ai sindaci e agli altri soggetti sottoposti per legge alle autorità pubbliche di vigilanza o tenuti ad obblighi nei loro confronti, di ostacolare l'esercizio delle funzioni di vigilanza omettendo comunicazioni dovute, esponendo fatti non rispondenti al vero, occultando con mezzi fraudolenti in tutto o in parte fatti che avrebbero dovuto comunicare.

Costituisce reato la condotta degli amministratori, che occultando documenti o con altri idonei artifici, impediscono o comunque ostacolano lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione, attribuite ai soci, agli altri organi sociali od alle società di revisione, laddove tale condotta abbia cagionato un danno ai soci.

3.11 RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

I rapporti di Altergon Italia con l'Autorità Giudiziaria sono ispirati ai principi di trasparenza e leale collaborazione.

In tale ambito potrebbero essere commessi reati di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci qualora la Società sia sottoposta ad attività di indagine da parte dell'Autorità Giudiziaria.

Verrà quindi considerata grave violazione disciplinare qualunque forma di suggerimento, rivolta alla persona destinata a rendere dichiarazioni, affinché la stessa le renda in modo non conforme a quanto dalla stessa persona conosciuto, ovvero a quanto la stessa potrebbe appurare attraverso le evidenze esistenti in azienda.

3.12 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TUTELA DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE.

Altergon Italia ha come valore imprescindibile la tutela della libertà e della personalità individuale, pertanto ripudia qualunque attività che possa comportare ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona.

Altergon Italia attribuisce altresì primaria rilevanza alla tutela dei minori ed alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti degli stessi. E' pertanto vietato un utilizzo non consono degli strumenti informatici aziendali e volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile.

Inoltre la Società, con l'obiettivo di garantire il pieno rispetto della persona, è impegnata a rispettare ed a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partners la normativa vigente a tutela del lavoro.

3.13 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Altergon Italia ha come valore imprescindibile la tutela dell'incolumità fisica delle persone sui luoghi di lavoro. In attuazione della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, la Società ha adottato un Modello Organizzativo che recepisce gli obblighi di sicurezza indicati nella normativa di riferimento e richiede ai dipendenti e collaboratori di seguire appositi canoni di condotta e comportamenti in materia. La Società provvede inoltre a sviluppare appositi percorsi di formazione in materia.

3.14 MODALITÀ DI UTILIZZO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI DELLA SOCIETÀ

La Società si dota della strumentazione necessaria all'utilizzo efficace ed efficiente della tecnologia informatica ed in conseguenza, sviluppa e mette a disposizione dei propri collaboratori le attrezzature idonee a svolgere le specifiche mansioni.

Le attrezzature della Società devono essere utilizzate esclusivamente per gli scopi attinenti alla mansione assegnata. In particolare, i dipendenti e i collaboratori nell'utilizzo delle risorse informatiche assumono un comportamento ispirato a principi di diligenza e correttezza, ed agiscono nel rispetto della normativa in vigore. In riferimento al diritto di autore è fatto divieto di utilizzare e/o riprodurre software non autorizzato e/o al di fuori di quanto previsto dalle licenze con i fornitori.

3.15 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI LOTTA AI DELITTI CONTRO L'INDUSTRIA ED IL COMMERCIO ED IN MATERIA DI DIRITTO D'AUTORE

Altergon Italia si astiene da qualsiasi comportamento che possa essere fonte di alterazione della libertà dell'industria o del commercio, nonché di frode, di contraffazione o di eventuale usurpazione di altrui titoli di proprietà industriale e richiede a tutti i propri collaboratori il rispetto della normativa esistente a tutela degli strumenti o segni di autenticazione, certificazione o riconoscimento, a tutela dell'industria e del commercio ed in materia di diritto d'autore.

3.16 GESTIONE DEL PERSONALE

Altergon Italia nella gestione del proprio personale è impegnata ad applicare quanto previsto dalla legislazione e dalla normativa in materia. La Società non utilizza lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno o con un permesso revocato o scaduto per il quale non sia stata presentata, nelle modalità previste, domanda di rinnovo alle Autorità competenti.

3.17 POLITICA AMBIENTALE

Altergon Italia considera l'ambiente e lo sviluppo sostenibile fattori strategici nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività e determinanti per consolidare la propria presenza sul mercato.

La Politica Ambientale della Società si fonda sull'assunzione di impegni quali:

- il rispetto continuo di tutta la legislazione e normativa applicabile, ponendo particolare attenzione alla prevenzione di ogni forma di illecito in materia ambientale;
- il miglioramento continuo, con l'obiettivo di migliorare le caratteristiche ambientali dei propri prodotti, di ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti e i rischi per l'ambiente connessi all'esercizio delle attività;
- la diffusione della cultura e della sensibilità verso la tutela dell'ambiente da parte dei portatori di interesse interni ed esterni e la diffusione della responsabilità e del rispetto della normativa e della legalità in materia ambientale nei confronti di tutti i soggetti con cui la Società interagisce.

In linea con tali principi, Altergon Italia si propone di raggiungere i seguenti obiettivi:

- prevenire situazioni che possono causare danni all'ambiente ed alla salute delle persone nell'ambito delle attività proprie e di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente od occasionalmente, operano in collaborazione con o per conto della Società;
- monitorare e sorvegliare gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte, nonché monitorare nel tempo le condizioni di conformità e la prevenzione degli eventuali rischi di illeciti;
- minimizzare la produzione di rifiuti, ottimizzare il riciclaggio ed il recupero degli stessi;
- promuovere una sistematica e costante riduzione dei consumi energetici e idrici;
- promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei propri collaboratori affinché condividano ed attuino la presente Politica Ambientale ed adottino comportamenti conformi ai principi in essa espressi con il fine di ridurre progressivamente gli impatti sull'ambiente e i rischi connaturati alle attività svolte;
- promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati affinché attuino procedure ambientalmente corrette e applichino costantemente principi di responsabilità e legalità in materia ambientale in tutte le operazioni che essi svolgono in collaborazione con o per conto di Altergon Italia Srl.

Altergon Italia S.r.l. si impegna a porre in essere le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi obiettivi e ne verifica periodicamente il grado di attuazione e raggiungimento.

4. MODALITA' DI ATTUAZIONE

4.1 ADOZIONE E DIFFUSIONE

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti sono definiti ed approvati dal Consiglio di Amministrazione di Altergon Italia S.r.l..

Il presente documento è diffuso e portato a conoscenza dei collaboratori interni ed esterni di Altergon Italia e, in generale, di chiunque entri in contatto con la Società medesima. Inoltre è pubblicato sul sito Internet di Altergon Italia.

I collaboratori esterni sono tenuti ad osservare gli stessi principi e modelli di comportamento di cui al presente documento.

4.2 L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Sono attribuiti all'Organismo di Vigilanza di Altergon Italia, così come delineato nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. lgs. n. 231/2001 adottato dalla Società, i seguenti compiti:

- verificare che vengano poste in essere attività per la diffusione e la formazione sui contenuti del Codice Etico;
- verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico;
- ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico e, se ragionevolmente fondate, queste devono essere comunicate tempestivamente agli amministratori;
- esprimere un parere circa i provvedimenti disciplinari promossi dalle funzioni competenti e che hanno come presupposto la violazione del Codice Etico;
- verificare e proporre il costante aggiornamento del Codice Etico.

Nello svolgimento di tali attività, l'Organismo di Vigilanza riceverà il supporto di tutte le funzioni aziendali interessate e potrà avere libero accesso a tutta la documentazione ritenuta utile.

4.3 SEGNALAZIONI

Tutti i soggetti che possono influenzare oppure che sono influenzati dall'impresa (stakeholders) sono tenuti ed incoraggiati a segnalare, per iscritto ed in forma non anonima, qualsiasi violazione o sospetto di violazione del Codice Etico o del Modello organizzativo e di controllo all'Organismo di Vigilanza della Società.

Le segnalazioni potranno essere inviate per:

- **E-mail** odvaltergon@gmail.com

- **Posta ordinaria** Organismo di Vigilanza
Altergon Italia Srl
Zona Industriale A.S.I.
83040 Morra De Sanctis (AV)

L'Organismo di Vigilanza provvederà all'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente le parti coinvolte nella presunta violazione, garantendo gli autori delle segnalazioni da qualsiasi tipo di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. E' inoltre assicurata la riservatezza della loro identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo di Vigilanza riporta le violazioni emerse dalle segnalazioni degli stakeholder o dall'attività di auditing, ed i suggerimenti ritenuti necessari al Consiglio di Amministrazione della Società, il quale, a seguito di un'opportuna analisi e per il tramite degli amministratori, comunica i provvedimenti decisi alle competenti funzioni aziendali; queste ultime ne curano l'attuazione e ne riferiscono l'esito all'Organismo di Vigilanza stesso.

4.4 SANZIONI

L'insieme di queste regole è parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro nella Società; le regole contenute nel Codice Etico sono espressione del comportamento che il dipendente è tenuto ad osservare, in virtù delle leggi civili e penali vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

La Società si riserva di valutare sotto il profilo disciplinare comportamenti contrari alle direttive contenute nel presente codice.